



Kingdom of the Netherlands



Dirençli Bir Toplum İçin Yerelde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi

Edirne Belediyesi Tarafından Hollanda Krallığı Başkonsolosluğu Matra Programı
Hibe Desteği İle Uygulanmaktadır.



Filiz Gencan Akın
T.C. Edirne Belediye Başkanlığı



avfilizgencanakin
edirnebelediye



FilizGencanAkin
edirnebelediye

www.edirne.bel.tr



EDİRNE BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



2024-2027





Edirne, tarihiyle gurur duyan, ama yüzünü daima geleceğe çeviren bir şehirdir. Yüzyıllar boyunca farklı kültürleri, inançları ve insanları bir araya getiren, medeniyetlerin keşiştiği bir şehir olarak her zaman barışın, hoşgörünün ve dayanışmanın simgesi olmuştur. Edirne, farklılıkları kucaklayan, birleştiren, ayırım yapmaksızın herkesi eşit gören bir geçmişe sahiptir. Şimdi, Edirne'nin bu kadim mirasını daha adil ve daha eşit bir geleceğe taşıma zamanıdır.

Yerel değerlerimizi koruyarak gelişen dünya ile uyum içerisinde yaşam ortamı sağlayabilmek için Birleşmiş Milletlere üye ülkelerin dünya çapında, insanlığın ortak refahını sağlamak amacıyla kabul ettiği "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını" benimsemekteyiz. "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları", yerel yönetimler için toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, eşitsizliklerin azaltılması, yoksullukla mücadele, sürdürülebilir kent ve yerleşim alanları, güvenli ulaşım, kapsayıcı ve erişilebilir yeşil ve kamusal alanlar gibi çalışma alanlarını belirlemekte ve bu alanda önemli bir çerçeve ve yol haritası sunmaktadır. Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Eşitsizliklerin Azaltılması" 2 önemli hedef olarak belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak ve dünya dinamiklerini entegre etmek için yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların yerel demokrasiye katılımının teşvik edilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede düşünerek ortak akılda buluşacağımız ve eylemlerimizi zenginleştirebileceğimiz paydaşlara ulaşmayı, birlikte hareket etmeyi ilke edindik.

Hollanda Krallığı Büyükelçiliği ve Başkonsolosluğu'nun insan hakları ve hukukun üstünlüğü alanında desteklediği "MATRA (Sosyal Dönüşüm) Programı" kapsamında "Dirençli Bir Toplum İçin Yerelde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" isimli projemizi hayata geçirdik. Projemiz kapsamında paydaşlarımız ile birlikte hazırladığımız "Yerel Eşitlik Eylem Planı"mız da bu öncü

ve paylaşımcı ruhun bir yansımasıdır. Edirne'nin ilk kadın belediye başkanı olarak, kadınların karar alma süreçlerine daha fazla katılmasını ve toplumun her alanında güçlü bir şekilde yer almasını sağlamak en büyük hedeflerimizden biridir. Çünkü biliyorum ki, kadınların sesinin daha güçlü çıktığı bir şehir, daha adil ve daha yaşanabilir bir şehir olacaktır.

Edirne'de kadınlar her zaman toplumsal ilerlemenin, dayanışmanın ve değişimin öncüsü olmuştur. Bu plan, kadınların toplumsal hayata tam ve eşit katılımını sağlamayı, genç kızlarımıza ilham kaynağı olmayı ve tüm dezavantajlı gruplar için fırsat eşitliğini hayata geçirmeyi amaçlayan bir yol haritasıdır. Çünkü Edirne, tarihin her döneminde olduğu gibi bugün de kadınların gücünden aldığı ilhamla daha ileriye gitmek zorundadır.

Amacımız, her bireyin eşit haklara sahip olduğu, toplumsal hayata aktif katıldığı ve fırsat eşitliğinin her alanda sağlandığı bir Edirne'yi hep birlikte inşa etmek. Atatürk'ün izinde, Cumhuriyetimizin değerlerinden aldığımız güçle, bu hedeflere ulaşacağımıza yürekte inanıyorum.

"Dirençli Bir Toplum için Yerelde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" projemizin uygulanması için destek olan Hollanda Başkonsolosluğu'na ve Edirne'nin geleceğine inanan, bu yolda bizimle yürüyen herkese teşekkür ediyorum. Bu planı birlikte hayata geçirecek ve Edirne'yi eşitliğin şehri yapacağız.

Saygılarımla,



İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR.....	4
“DİRENÇLİ BİR TOPLUM İÇİN YERELDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ” PROJESİ.....	5
ÜST BELGE POLİTİKA VE FAALİYET ANALİZİ.....	7
MEVCUT DURUM ANALİZİ VE İSTATİSTİKLER.....	9
EŞİTLİK POLİTİKASI.....	11
GENEL AMAÇ VE HEDEFLER.....	13
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ALAN VE HEDEFLERİ.....	15
EĞİTİM VE FARKINDALIK.....	17
İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME.....	24
KATILIM.....	31
KENTSEL HİZMETLER.....	34
SAĞLIK.....	40
ŞİDDET.....	43
İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	47
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLAMA EKİBİ.....	48

KISALTMALAR

AFAD: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
BM: Birleşmiş Milletler
CEDAW: Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Önlenmesi Beyannamesi
CEMR: Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı
İŞKUR: İş ve İşçi Bulma Kurumu
KADES: Kadın Acil Destek İhbar Sistemi
MATRA: Toplumsal Dönüşüm Programı
PERSONEL A.Ş.: Edirne Belediyesi Personel Anonim Şirketi
STK: Sivil Toplum Kuruluşu
TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
BMPO: Birleşmiş Milletler Kadınların İnsan Haklarını Geliştirmesi Ortak Programı
TCDB: Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme
TCEDBP: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Bütçeleme ve Planlamanın Uygulanması
UNWOMEN: Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi
YEEP: Yerel eşitlik Eylem Planı

“DİRENÇLİ BİR TOPLUM İÇİN YERELDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ” PROJESİ

Edirne Belediyesi, 2012 yılında İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü ile imzalanan Protokol ile Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla “Birleşmiş Milletler Kadınların İnsan Haklarını Geliştirme Ortak Programı”nda (BMPO) pilot belediye olarak yer alacağını beyan etmiştir. BMOP kapsamında yürütülen Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme (TCDB) bileşenini UN WOMEN üstlenmiştir. Belediyemiz, 2014 yılında BM Kadınların İnsan Haklarının Geliştirilmesi Ortak Programı kapsamında toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme konusunda eğitim alan 11 pilot belediyeden biri olma özelliği taşımaktadır. Program dahilinde yürütülen eğitimlerin ardından 4 farklı pilot il arasında bulunan Edirne’de de "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Bütçeleme ve Planlamanın Uygulanması" adlı bir proje hayata geçirilmiştir. Bu proje ile kurulan Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, toplumsal cinsiyet eşitliğinin tanınması ve bütçelemede toplumsal cinsiyete duyarlı veri toplama yöntemindeki başarıları sebebi ile 2016 yılında Marmara Belediyeler Birliği tarafından verilen “Altın Karınca” ödülü ile taçlandırılmış ve “Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı”nın resmî web sitesinde tanıtılmıştır. Daha sonra Belediyemiz “Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi”nin (CEMR) "Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı"nı Ocak 2023'te imzalamış, bu şarta bağlı kalmak kaydıyla "Eşitlik" adı altında yeni bir birim faaliyete geçirilmiş, belediyenin “Stratejik Planlarında” da “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” konusu önceliklendirilmiştir.

Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı (CEMR)'ni, taahhüt eden tüm belediyelerin, kendi mücavir alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini uygulamak için bir Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlaması gerekmektedir. Edirne Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü’ne bağlı “Eşitlik Birimi” tarafından yürütülen çalışmalar doğrultusunda, “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlama gerekliliği sebebi ile “Edirne Belediyesi Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Birimi” tarafından “Hollanda Krallığı Büyükelçiliği MATRA (Sosyal Dönüşüm)” programına “Dirençli Bir Toplum için Yerelde Cinsiyet Eşitliği” isimli proje hazırlanarak hibe başvurusu yapılmıştır. “MATRA (Sosyal Dönüşüm)” programı, Hollanda Hükümeti tarafından sağlanan ikili iş birliği programlarından biridir. MATRA programının genel amacı, Avrupa Birliği’ne aday ülkeler başta olmak üzere, Avrupa Birliğine potansiyel aday olan ülkeler ve Avrupa Birliği’nin komşuluk politikası uyguladığı ülkelerde sosyal değişimi desteklemektir. MATRA programının belirli alanlarından “Kamu Yönetimi ve İyi Yönetişim” ve “Dirençli Toplumlar İnşa Etmek” önceliklerinde hazırlanan proje başvuru dosyası, Hollanda Başkonsolosluğu ve Büyükelçiliği’nin değerlendirmeleri sonucu hibe almaya hak kazanmış ve 15 Kasım 2023’te sözleşme imzalanarak proje uygulamaya koyulmuştur. 12 aylık süre ile uygulanan projenin toplam bütçesi 31.415 Euro’dur.

“Dirençli Bir Toplum İçin Yerelde Cinsiyet Eşitliği” Projesinin temel amacı, belediye faaliyetleri için bir “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlamaktır. Bu plan 3 yıl boyunca uygulanacak, belediyedeki tüm müdürlüklerin faaliyetlerinde bir temel oluşturacak, meclis kararı ile desteklenerek görünürlük ve kapsayıcılık kazanacak bir faaliyetler bütünüdür. “Yerel Eşitlik Eylem Planı”, belediyenin hizmet götürme ve yetki alanı dahilindeki toplumsal cinsiyet temelli sorunlara duyarlılığını arttıracak ve bu sorunların çözüm noktalarına odaklanılmasını sağlayacaktır. Ayrıca belediye işleyiş yapısının, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle ele alınarak gözden geçirilmesine ve gerekli önlemlerin alınmasına katkı sağlayacaktır.

Edirne Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem planı hazırlanması sürecinde kurumsal kapasite artırılarak, şehirdeki paydaşlar ile iş birliği sağlanmıştır. Bu kapsamda, belediye başkanı, başkan yardımcıları, meclis üyeleri, kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri, muhtarlar, yerel STK’lar dahil tüm paydaşlar ile bilgilendirme, kapasite geliştirme ve geri bildirim toplantıları yapılmıştır. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve “Yerel Eşitlik Eylem Planı”nı oluşturmak için belediyenin tüm müdürlüklerinden seçilen personeller ile düzenli aralıklarla toplantılar yapılmıştır. Belediyedeki 24 müdürlüğün tamamına toplumsal cinsiyet eşitliği ve eşit katılım konularında gerekli eğitimler verilmiştir. Bu eğitimlerin ardından müdürlükler “Yerel Eşitlik Eylem Planı” ve toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarına paralel eylemleri hayata geçirme konusunda farkındalık kazanmıştır. “Yerel Eşitlik Eylem Planı”nın son halini alma görüşmeleri kapsamında ilgili tüm paydaşların katılımının sağlandığı bir “Çalıştay” düzenlenerek, plan dahilindeki tüm alan ve hedefler tartışılmış ve plana en doğru şekilde entegre edilmesi sağlanarak son hali oluşturulmuştur. 4 Ekim 2024 tarihinde gerçekleştirilen “Edirne Belediye Meclisi”ne sunulan “Yerel Eşitlik Eylem Planı” “oy birliği” ile belediye meclisince kabul edilmiştir.

Proje kapsamındaki diğer bir faaliyet ise, “Yerel Eşitlik Eylem Planı”nın ağırlıklı olarak Marmara Bölgesinde ve diğer bölgelerde bulunan farklı belediyelere tanıtımının yapılması ve eylem planı uygulamış iyi örnekleri barındıran diğer belediyelerin uygulamalarının paylaşılmasını amaçlayan 2 günlük bir çalıştay gerçekleştirilmesidir. Projemiz kapsamında 13-14-15 Kasım 2024 tarihlerinde gerçekleşen “Yerelde Eşitlik Çalıştayı”nın tamamlanmasının ardından “Dirençli Bir Toplum İçin Yerelde Cinsiyet Eşitliği” Projesi tamamlanmıştır.

Belediye Başkanımız Av. Filiz GENCAN AKIN’ın öncülüğünde, kentimizin ihtiyaçları doğrultusunda ve yasal mevzuatlar çerçevesinde bu projenin genişleyerek devam etmesi için çalışmalar devam edecektir.

Edirne Belediyesi MATRA Proje Ekibi



ÜST BELGE POLİTİKA VE FAALİYET ANALİZİ

ÜST BELGE POLİTİKA VE FAALİYET ANALİZİ

Politika Belgeleri-Planlar	Politika	Plan, Hedef ve Politika Doğrultusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları "Amaç 5"	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın ve kız çocuklarının güçlendirilmesi.	<ul style="list-style-type: none">✓ Eşitlik Birimi bünyesinde eşitlik çalışmaları gerçekleştirilmektedir.✓ Erken Yaşta Evliliklerin Önlenmesine yönelik Farkındalık✓ Çalışmaları gerçekleştirilmektedir.Yaşam Merkezi bünyesinde çocuklara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği temalı eğitim ve atölyeler yapılmaktadır.
BM Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Yok Edilmesi Sözleşmesi (CEDAW)	Kadının güçlenmesi ve eşit konuma gelmesi.	<ul style="list-style-type: none">✓ Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları yürütülmektedir.✓ Üretici Kadınlar Emek Pazarı Stantları açılmaktadır.✓ Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri verilmektedir.✓ Kadının medeni hakları, sağlıklı beslenme, kadın üreme sağlığı ile ilgili eğitimler düzenlenmektedir.✓ Kadın Merkezlerimizde kadınlarımıza yönelik ücretsiz spor salonu hizmeti verilmektedir.
Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi	Kadına karşı ayrımcılığın önlenmesi.	<ul style="list-style-type: none">✓ Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları yürütülmektedir.✓ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri düzenlenmektedir.✓ Türk Kültürü El Sanatları Üretim ve Geliştirme Merkezinde kurs faaliyetleri yürütülmektedir.✓ Edirne Meslek Edindirme Kurs faaliyetleri yürütülmektedir.✓ Yetişkin Okuryazarlık Kurs faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.
6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun	Kadına yönelik şiddetin önlenmesi, önlenemeyen şiddetin en aza indirilmesi.	<ul style="list-style-type: none">✓ Aile İçi Şiddet ve Öfke Kontrolü eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.✓ KADES uygulamasının tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.✓ Çift ve Aile Terapisi Hizmetleri verilmektedir.
Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı	Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkanlara erişimde kadınların eşit biçimde yararlanmasını ve güçlenmesini sağlamak.	<ul style="list-style-type: none">✓ Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalışmaları, Şiddet Önleme ve Farkındalık Çalışmaları, Meslek Edindirme Kursları, Üretici Kadın Stantları, kadının sosyo-kültürel gelişimi ile ilgili eğitimler ile kadının güçlenmesini destekleyici çalışmalar gerçekleştirilmektedir.✓ Psikolojik Danışmanlık, Çift ve Aile Terapisi Hizmetleri, Sağlıklı Yaşam ve Beslenme Hizmetleri ve Yönlendirici Hukuk Danışmanlık Hizmetleri gerçekleştirilmektedir.✓ Aile İçi Şiddet, Öfke Kontrolü, Şiddet Farkındalık Eğitimleri düzenlenmektedir.✓ Şiddet Farkındalık çalışmaları kapsamında konuyla ilgili video, broşür, pankartlar hazırlanmaktadır
Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme	Çocuklara yönelik danışmanlık hizmeti sunmak, çocukları	<ul style="list-style-type: none">✓ Çocuk Hakları ile ilgili farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.✓ Erken Yaşta Evliliklerin Önlenmesine yönelik Farkındalık Çalışmaları yapılmaktadır
5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanun	bilinçlendirmek, geliştirmek ve eğitmek.	<ul style="list-style-type: none">✓ Çocuklara Psikolojik Danışmanlık Hizmeti verilmektedir.
12. KALKINMA PLANI (2024-2028)	Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm katılım alanlarında hak, fırsat ve imkanlardan eşit biçimde yararlanmasını ve güçlenmesini sağlamak.	<ul style="list-style-type: none">✓ Kadın ve Çocuk atölyelerimizde kadınlara yönelik meslek edindirme kurs ve eğitimleri verilmektedir. Bu sayede kadınlar kamu ve özel alanlara ait istihdam olanaklarına erişme imkanı bulmaktadır.

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE İSTATİSTİKLER

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE İSTATİSTİKLER

Türkiye’de adrese dayalı nüfus kayıt sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre 2023 yılında kadın nüfusu 42 milyon 638 bin 306 kişi ile toplam nüfusun %49,9’unu oluşturmaktadır (<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Adrese-Dayali-Nufus-Kayit-Sistemi-Sonuclari-2023-49684>).

TÜİK Haziran 2024 verilerine göre iş gücünde bulunanların sayısı 35 milyon 436 bin kişi iken bu sayımın 12 milyon 162 binini kadınlar, 23 milyon 274 binini ise erkekler oluşturuyor. Bir başka deyişle iş gücüne katılım oranı kadınlar arasında yaklaşık %36,6 iken erkeklerde bu oran %71,5’tir.

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye nüfusu 85 milyon 372 bin 377 kişi iken bunun 22 milyon 206 bin 34’ünü çocuklar oluşturmaktadır. Çocuk nüfusun %51,3’ünü erkek çocuklar, %48,7’sini kız çocuklar oluşturmaktadır (<https://nip.tuik.gov.tr/?value=YasGrubuna-GoreNufus>).

Yaşlı nüfus olarak kabul edilen 65 ve daha yukarı yaştaki nüfus, 2018 yılında 7 milyon 186 bin 204 kişi iken son beş yılda %21,4 artarak 2023 yılında 8 milyon 722 bin 806 kişi olmuştur. Yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise 2018 yılında %8,8 iken 2023 yılında %10,2’ye yükselmiştir. Yaşlı nüfusun 2023 yılında %44, 5’ini erkek nüfus. %55,5’ni kadın nüfus oluşturmuştur. İş gücüne katılma oranı cinsiyete göre incelendiğinde bu oran yaşlı erkek nüfusta 2023 yılında %20 iken yaşlı kadın nüfusta %6,1 oldu. Yaşlı nüfusun iş gücüne katılma oranı %12,2 olmuştur (<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Yaslilar-2023-53710>).

Türkiye’de engelli bireylerin çalışma hayatında dezavantajlı konumunu hafifletmek amacıyla yapılmış düzenlemeler bulunmaktadır. İş Kanunu’na göre 50’den fazla çalışana sahip özel sektör işletmelerinin çalışanlarının en az 63’ünün engelli bir birey olması gerekmektedir. Kamu sektöründe ise engelli kontenjanı en az %4 olmalıdır. 2023’teki memur sayısı 5 milyon 238 bin 424 olup engelli memurlara sağlanması gereken istihdam sayısı 209 bin 536 olmalıyken Mayıs ayı itibarıyla engelli memur sayısı 68 bin 396’dır.

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu 2024 Eylül Raporuna göre Türkiye’de 2024 Yılı’nın İlk 6 Ayında Erkekler Tarafından 205 Kadın Öldürüldü, 117 Kadın Şüpheli Şekilde Ölü Bulundu. 2024 Temmuz, Ağustos, Eylül ve Ekim ayına ait ise toplam 138 Kadının “Erkekler Tarafından” öldürüldüğü, 90 kadının ise “Şüpheli Şekilde Ölü” bulunduğu verileri mevcuttur.

2023 yılı ADNKS sonuçlarına göre Edirne ili Merkez ilçesine ait toplam nüfus 194.991’dir. Nüfusun 96.958’si erkek, 98.033’ü kadın nüfustur. Edirne ili Merkez ilçenin toplam yaşlı nüfus sayısı 23.849’dur. Yaşlı nüfusun 10.679’u erkek, 13.167’si kadın nüfustur.

Edirne ili Merkez ilçesinde ikamet eden okuma-yazma bilen erkek sayısı 5106 iken, okuma yazma bilen kadın sayısı 4701’dir. Okuma yazma bilmeyen erkek sayısı 53 iken, kadın sayısı 218’dir.



EŞİTLİK POLİTİKASI

EŞİTLİK POLİTİKASI

Belediye yönetimi ve hizmet sunumunda temel insan haklarından biri olan eşitliğin sağlandığı; yaş ve cinsiyet değişkenliği, engelli olma durumu, düşük sosyo-ekonomik yapıya sahip olmak gibi dezavantajların yaşanmadığı; kırılğan gruplar içerisinde yer alan bireylerin güçlenerek, toplum içinde ve karar alma mekanizmalarında aktif rol aldığı; tüm bireylerin sağlık, eğitim gibi sosyal hizmetler ile istihdam olanaklarına ve kaliteli, kapsamlı kentsel hizmetlere erişimin kolaylaştığı; ilimizde yaşayan her kesimin yerel yönetim imkanlarından eşit bir şekilde yararlanabildiği, kadınların güçlendirildiği, çocukların güvenli bir ortamda insan haklarına yaraşır vaziyette büyütüldüğü ve kadın/erkek, kız çocuğu/erkek çocuğu arasındaki her türlü eşitsizliğin giderildiği eşit bir hizmet sunma politikası güdülmektedir. Edirne Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, kentimizde yaşayan kırılğan ve dezavantajlı tüm gruplara yönelik eşitsiz tutumları önleme, ihtiyaç analizi sonrası özel plan ve proje hizmeti üretme ve bu hizmetlere ait gerekli bütçe ayırma konusunda yol haritası özelliği taşımaktadır. Çıktığımız yola ışık tutan bu projede öncelikli hedefimiz, kadınların yerel yönetimlerin planlama ve karar alma süreçlerine katılımını sağlayarak, erkekler ile birlikte kentsel yaşamın tüm alanlarında eşit bir biçimde yer almasını destekleyen “Kadın Dostu” bir belediye olmaktır. Özellikle kadınların kentimizde daha güvende hissetmeleri, kadınlara yönelik istihdam olanaklarından daha çok faydalanmaları, kadınların iş ve ev yaşamı arasındaki sıkışmış ortamdan kurtulmaları, kadınların sosyal hayatta daha aktif rol alabilmeleri, kadınların şiddete maruz kaldıkları durumda hakları ve sorumlulukları konusunda daha bilinçli olmaları konusunda birçok hedefi de içinde barındırmaktadır.



GENEL AMAÇ VE HEDEFLER

GENEL AMAÇ VE HEDEFLER

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Anaakımlaştırılması: Belediye içi işleyişinde tüm yerel politika, program ve uygulamalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenmekte ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilmektedir. Toplumsal cinsiyet temelli ayrımcılık ile sürdürülebilir bir mücadele toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılması ile mümkün olabilmektedir.

Katılım ve İş birliğine Açık Olmak: Edirne Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı, kadın alanında hak temelli çalışmalar yürüten sivil toplum örgütlerinin, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarının katılımları ile desteklenmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında tüm bu kuruluşlarla ortaklık ve iş birliği gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik: Edirne Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; eğitim, kadın ve kız çocuğu sağlığı, kadın katılımı, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik kentsel hizmetler, kadına yönelik şiddet ve kadın istihdamı konusunda yapılan çalışmaların sürdürülebilir olmasını önceliklendirmektedir.

İzlemeye Uygunluk ve Şeffaflık: Edirne Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı izlemeye açık, geçerli ve güvenilir göstergeler üzerine kurulmuş olup, planı izlemek isteyen tüm resmi ve sivil kuruluşların izlemesine açık şekilde sunulmaktadır.

Hak Temelli Yaklaşım: Edirne Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; cinsiyet, toplumsal cinsiyet, ırk, renk, dil, din, siyasi veya başka tür görüş, ulusal veya sosyal köken, bir ulusal azınlıkla bağlantılı olma, mülk, doğum, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği, sağlık durumu, engellilik, medeni hal, göçmen veya mülteci statüsü veya başka bir statü gibi, herhangi bir temele dayalı olarak her türlü ayrımcılığı reddetmektedir.



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ALAN VE HEDEFLERİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ALAN VE HEDEFLERİ

EĞİTİM VE FARKINDALIK
1.1 Hedef Belediyenin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda kurumsal dönüşüm farkındalığını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak.
1.2 Hedef Belediyenin hizmet verdiği hedef kitlesine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini yaygınlaştırmak.
1.3 Hedef Kadınların adaylaşma ve karar alma mekanizmalarına katılımlarını arttırmak.
1.4 Hedef Kadınların afet durumlarına karşı hazırlıklı hale getirilmesini sağlamak.
İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME
2.1 Hedef Kadınların Ekonomik Hayata ve İşgücüne Eşit Katılımını Destekleyecek Mekanizmalar Geliştirmek.
KATILIM
3.1 Hedef Kadınların ve kız Çocuklarının Karar Alma ve Kent Hayatına Katılım Süreçlerini Desteklemek.
KENTSEL HİZMETLER
4.1 Hedef Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kentsel hizmetlerden eşit şekilde faydalanmasını sağlamak
SAĞLIK
5.1 Hedef Kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelliler gibi kırılgan grupların sağlık hizmetlerine erişimini artırmak.
ŞİDDET
6.1 Hedef Kadınlara yönelik şiddetle mücadele kapsamında çalışmalar yapmak.



EĞİTİM VE FARKINDALIK

EĞİTİM								
<i>Genel Hedef</i>	<i>Özel Amaç</i>	<i>Faaliyet /Yöntem</i>	<i>Sorumlu Birim ve Kişiler</i>	<i>İş birliği yapılacak kurumlar</i>	<i>2025 Öngörülen Hedefler</i>	<i>2026 Öngörülen Hedefler</i>	<i>2027 Öngörülen Hedefler</i>	<i>Göstergeler</i>
	Basın mensuplarının ve belediye çalışanlarının kapsayıcı dil kullanımını benimsemelerini sağlamak ve kapsayıcı dil kullanımını teşvik ederek, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik durumu gibi farklılıklara saygı gösteren bir iletişim kültürü oluşturmak.	Belediyenin Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünde çalışan Personel ve Basın mensuplarına yönelik kapsayıcı ve eşitlikçi dil kullanımına dair eğitim programları düzenlemek, kapasite arttırmak ve ödül töreni düzenlemek	Edirne Belediyesi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Gazeteci Dernekleri, Üniversiteler, STK'lar Yerel ve Ulusal Medya Kuruluşları	Belediye çalışanları ve basın mensuplarına verilecek olan eğitimlerin planlanması	30 Belediye Çalışanı 10 basın mensubuna eğitim verilmesi ve kapsayıcı dil kullanımını % 40 arttırılması	5 Belediye Çalışanı 5 basın mensubunun ödüllendirilmesi	Düzenlenen kapsayıcı eğitim programı ve katılım sayısı, ödüllendirilen kişi sayısı, yapılan ön-son test sayısı
		Belediyenin tüm iletişim kanallarında (web sitesi, broşürler, sosyal medyada vb.) kapsayıcı ve eşitlikçi dil kullanımını standart hale getirmek.	Edirne Belediyesi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler ve Üst Yönetim	Kapsayıcı dil rehberi hazırlanması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü personeline hazırlanan rehberin anlatılması	Hazırlanan rehber öncülüğünde web sitesi, broşür ve sosyal medya hesaplarının düzenlenmesi	Hazırlanan rehber sayısı, hazırlanan broşür sayısı, düzenlenen web sitesi içerik sayısı, düzenlenen sosyal medya içerik sayısı
		Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl TCE Eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler ve Üst Yönetim	Eğitim Planlamasının yapılması	2 Eğitim verilmesi	2 eğitim Verilmesi	Hazırlanan eğitim içeriği sayısı, eğitim alan kişi sayısı

Belediyenin Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal dönüşüm farkındalığını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak	Belediyede hizmet içi eğitim konularının Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı şekilde planlanmak	Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl Mobbing Eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler ve Üst Yönetim	Eğitim Planlamasının yapılması	2 Eğitim verilmesi	2 Eğitim verilmesi	Hazırlanan eğitim içeriği sayısı, eğitim alan kişi sayısı
		Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl Mobbing Eğitimi vermek	İşe yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında TCE eğitimi düzenlemek	Tüm Müdürlükler, İnsan Kaynakları, Personel A.Ş.	2 Eğitim verilmesi	2 Eğitim verilmesi	2 Eğitim verilmesi	Hazırlanan eğitim içeriği sayısı, eğitim alan kişi sayısı
		Belediye çalışan kadın personellere Sertifikalı ilkyardım eğitimleri vermek	Veteriner İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Birimi	Edirne İl Sağlık Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Afet İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü	30 kişi	40 kişi	50 kişi	Verilen eğitim sayısı eğitim alan kişi sayısı, hazırlanan rapor sayısı, verilen sertifika sayısı
	Evlenecik çiftlere yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetlerini etkinleştirmek ve yaygınlaştırmak	Evlilik Öncesi Eğitim Programları düzenlemek (evliliğin temel unsurları, evlilikte iletişim, sağlıklı cinsellik, aile hukuku vb.)	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Birimi	Eğitim planlamasının hazırlanması sonrası yıl içinde 100 çifte hizmet ermek.	200 çift	300 çift	Evlilik Öncesi Eğitim Programına katılan katılımcı sayısı, Aile danışmanlık hizmeti sunulan başvuru sayısı, Psikolojik Danışmanlık Hizmetinden yararlanan kişi sayısı

Evlilik birlikteliğinin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi ve sonlandırılmasına yönelik hizmetler sunmak	Çiftlere yönelik Gebelik Okulu, TCE Atölyesi, Babalık Atölyesi eğitim gruplarının oluşturmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Veteriner ve sağlık işleri müdürlüğü	Eğitim planlamasının hazırlanması sonrası yıl içinde 100 çifte hizmet vermek.	200 çift	300 çift	Düzenlenen eğitim programı ve çift sayısı
	Evlilik içi sorunların sağlıklı bir şekilde çözümlenmesi, boşanma kararı çerçevesinde sağlıklı bir şekilde boşanmanın gerçekleşmesine yönelik danışmanlık hizmeti sunmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü,	Eğitim planlamasının hazırlanması sonrası yıl içinde 100 çifte hizmet vermek.	200 çift	300 çift	Aile danışmanlık hizmetinden faydalanan kişi sayısı
	Sağlıklı bir evlilik sürdürmek ve evliliği sağlıklı bir şekilde sonlandırmaya yönelik eğitim seminerleri, atölye çalışmaları düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Eğitim planlamasının hazırlanması sonrası yıl içinde 100 Çifte hizmet vermek.	200 çift	300 çift	Düzenlenen eğitim programı ve atölyelere katılım sağlayan çift sayısı
Belediye kreşlerindeki öğretmen ve çocuklara toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını kazandırmak	Belediye kreşlerindeki öğretmenlere ve idarecilere TCE, Çocuk Hakları, Şiddetle Mücadele, konularında eğitimler vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	16 öğretmen	16 öğretmen	16 öğretmen	Düzenlenen eğitim programı ve öğretmen sayısı

		Belediye kreşlerindeki eğitim planlarına “TCE, Şiddetle Mücadele, Bedensel Farkındalık ve Korunma” konularında eğitimler eklemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	112 Çocuk	112 Çocuk	112 Çocuk	Düzenlenen eğitim programı ve çocuk sayısı
Belediyenin hizmet verdiği hedef kitlesine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini yaygınlaştırmak	Kadın ve kız çocuklarına Toplumsal cinsiyet eşitliği o dağında eğitimler planlamak	Edirne’de yaşayan çocuklara, çocuk hakları, mahremiyet eğitimi ve toplumsal cinsiyet eğitimleri vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İl Milli Eğitim Md., Yaşam Merkezi Birimi, Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi, STK’lar	100 Çocuk	150 Çocuk	200 Çocuk	Düzenlenen eğitim programı ve çocuk sayısı
		Dezavantajlı bölgelerdeki kız çocuklarının okullaşma oranını arttırmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İl Milli Eğitim Md., Yaşam Merkezi Birimi, Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi, STK’lar	İhtiyaç tespiti 50 Çocuk	75 Çocuk	100 Çocuk	Ulaşılan çocuk sayısı, okullandırılan çocuk sayısı
		Kız çocuklarına Sağlıklı beslenme ve kişisel hijyen konularında bilgilendirme eğitimlerini vermek	Veteriner İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Birimi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	30 öğrenci	40 öğrenci	50 öğrenci	Düzenlenen eğitim programı ve öğrenci sayısı, hazırlanan rapor sayısı
		Kız çocuklarına yönelik Akran zorbalığı konusunda bilgilendirme eğitimleri vermek	Veteriner İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Birimi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	30 öğrenci	40 öğrenci	50 öğrenci	Düzenlenen eğitim programı ve öğrenci sayısı, hazırlanan rapor sayısı

		Kadınlara okuryazarlık eğitimleri vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İl Milli Eğitim Md., Yaşam Merkezi Birimi, Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi STK’lar	5 Kadın	10 Kadın	10 Kadın	Düzenlenen eğitim programı ve kadın sayısı, hazırlanan rapor sayısı
Belediyenin hizmet verdiği hedef kitlesine yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini yaygınlaştırmak	Kadın ve kız çocuklarına Toplumsal cinsiyet eşitliği o dağında eğitimler planlamak	Kreşlerdeki çocuklara Farklı meslek gruplarının tanıtım için aynı mesleği yapan kadın ve erkek rol modelleri davet etmek	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Belediye Kreşi Öğretmenleri Farklı Meslek Grupları Mensuplar	1 Meslek Tanıtım günü yapılması	1 Meslek Tanıtım günü yapılması	1 Meslek Tanıtım günü yapılması	Davet edilen kişi sayısı, etkinliğe katılan çocuk sayısı, hazırlanan rapor sayısı, geri bildirim alınan aile sayısı
		Nitelikli kadın çalışan istihdamını arttırmak için mesleki eğitim programları (Bahçıvan, ticari araç şoförlüğü vb) düzenlemek ve bu programlara kadınların erişimini sağlamak	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Yerel Yönetimler ve STK’lar Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	1 adet eğitim planlanması	1 adet eğitim planlanması	1 adet eğitim planlanması	Düzenlenen eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı
		Merkez mahallelerde yaşayan Kadınlara yönelik ilkyardım konusunda bilinçlendirme eğitimleri vermek	Veteriner İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Birimi	Merkez Mahalle Muhtarları, İl Sağlık Müdürlüğü	40 kişi	50 kişi	50 kişi	Düzenlenen eğitim programı ve kadın sayısı, hazırlanan rapor sayısı

	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı Kadın Merkezlerinden yararlanarak kadınların ilkyardım konusunda bilinçlendirme eğitimleri vermek	Veteriner İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Birimi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü	20 Kadın	30 Kadın	30 Kadın	Düzenlenen eğitim programı ve kadın sayısı, hazırlanan rapor sayısı
	Edirne'deki işletmelere toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddet, mobbing eğitimleri vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	BARO, İl Sağlık Müdürlüğü	1 İşletme	1 İşletme	1 İşletme	Düzenlenen eğitim programı ve kadın sayısı, hazırlanan rapor sayısı
	Belediyemiz kreşindeki çocuklara yönelik farklı mesleklerin tanıtıldığı Meslekler Tanıtım Günleri düzenlemek	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi, STK'lar, İl Müdürlükleri	100 Çocuk	100 Çocuk	100 Çocuk	Kariyer günlerine katılan kız-erkek çocuğu sayısı, Meslek Tanıtım günü yapılan etkinlik sayısı
	Kız ve Erkek çocuklarına eşitlik eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi, STK'lar, BARO, İl Sağlık Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü	100 Kız Çocuğu 100 Erkek Çocuğu	100 Kız Çocuğu 100 Erkek Çocuğu	100 Kız Çocuğu 100 Erkek Çocuğu	Eğitime katılan kız -erkek çocuğu sayısı, Verilen eğitim sayısı
	Kadınlara ev içi emekle ilgili bilgilendirme eğitimi yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi, STK'lar, BARO	100 Kadın	100 Kadın	100 Kadın	Eğitim verilen kadın sayısı, Verilen eğitim sayısı

	Üniversitelerin ilgili bölümlerindeki akademisyenlerle işbirliği yapılarak ailelere çocukla iletişim sırasında konuşma dilinde toplumsal cinsiyet eşitliği konulu seminerler düzenlemek	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Trakya Üniversitesi Eğitim Fakültesi Aileler	100 Aile	150 Aile	200 Aile	Başvuru yapan Aile sayısı, S eminere katılan Aile sayısı
	Aile Katılımı Sürecinde Babaların Aktif Rol Alması için Kreşlerdeki babaların sırasıyla kreşlere gelerek "Bana Masal Anlat Baba" etkinliği kapsamında çocuklara masal anlatmasını sağlamak	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kreş Öğretmenleri	Belediye Kreşindeki 100 Baba	Belediye Kreşindeki 100 Baba	Belediye Kreşindeki 100 Baba	Etkinliğe Katılan Baba sayısı, Etkinliğe Katılan Çocuk sayısı, Geribildirim alınan aile sayısı
	Hasan Ali Yücel Çocuk Müzesinde aile katılımlı atölyeler planlamak	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Belediye Kreşi Öğretmenleri, Hasan Ali Yücel Çocuk Müzesi Öğretmenleri	150 Baba	200 Baba	250 Baba	Etkinliğe Katılan Aile sayısı, Etkinliğe Katılan Çocuk sayısı, Geribildirim alınan aile sayısı
	Ailelere çocuklardaki cinsel gelişim süreci ve beraberinde cinsel eğitim konulu eğitim semineri düzenlemek	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Trakya Üniversitesi Eğitim Fakültesi Aileler	100 Aile	150 Aile	200 Aile	Başvuru yapan Aile sayısı, Seminere katılan Aile sayısı, Ailelerden alınan geri dönüş sayısı
	Anne ve babalara çocuk beslenmesine yönelik eğitim vermek	Sağlık Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü	50 Anne-Baba	75 Anne-Baba	100 Anne-Baba	Eğitim verilen anne-baba sayısı, Verilen eğitim sayısı

		Ailelere çocuk istismarına karşı farkındalık kazanmalarına yönelik eğitim vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Akademi Birimi, Eşitlik Birimi STK'lar, BARO, Adli Destek ve Mağdur Hiz.Md., Emniyet Müd.	20 Anne- Baba	45 Anne- Baba	80 Anne- Baba	Hazırlanan görsel sayısı, Eğitime katılan kişi sayısı, Verilen Eğitim Sayısı
Kadımların Adaylaşma ve karar alma mekanizmalarına katılımlarını arttırmak	Mevcut kadın muhtarları güçlendirmek ve kadın muhtar sayısını arttırmak	Kadın Muhtar ve kadın muhtar adaylarına Siyaset Okulu Eğitimleri düzenlemek	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Siyasi Partiler, Kadın STK'lar, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü			1 Eğitim Düzenlenmesi	Hazırlanan görsel sayısı, Eğitime katılan kişi sayısı, Verilen Eğitim Sayısı
	Mevcut Kadın muhtarların ve kadın muhtar adaylarını bilinçlendirmeye yönelik çalışmalar yapmak	Kadın Muhtarlara ve adaylara Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, 6284 sayılı Kanun Hakkında bilgilendirme, kadına yönelik şiddetle baş etme mekanizmaları konularında eğitimler vermek	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Hukuk İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Baro Kadın ve Çocuk Hakları Komisyonu		1 Eğitim		Hazırlanan görsel sayısı, Eğitime katılan kişi sayısı, Verilen Eğitim Sayısı
		Kadın Muhtarlara ve adaylara İklim değişikliğinin etkilerine yönelik bilinçlendirme eğitimi vermek	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü, Kadın STK'lar		1 Eğitim		Hazırlanan görsel sayısı, Eğitime katılan kişi sayısı, Verilen Eğitim Sayısı
		Kadın Muhtarlara ve adaylara afetlere hazırlık konularında bilinçlendirme eğitimi vermek	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	İmar İşleri Müdürlüğü, Afet işleri Müdürlüğü, Kadın STK lar		1 Eğitim		Hazırlanan görsel sayısı, Eğitime katılan kişi sayısı, Verilen Eğitim Sayısı

Kadımların afet durumlarına karşı hazırlıklı hale getirilmesini sağlamak	Afet durumlarında kadınların ihtiyaç ve önceliklerine yönelik hızlı, koordineli, sürdürülebilir ve bilinçlendirmeye yönelik dikkat çekici çalışmalar yapmak	Afet plan ve stratejileri geliştirilmesi için belli periyotlarda STK ve koordinasyon ağındaki ilgililerle bir araya gelerek analizler yapmak	Afet İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler, STK ve AFAD, Afet Koordinasyon ağı	Eylem Planı hazırlanması	5 STK ve 50 kişi ile Koordinasyon Toplantısı yapılması	İhtiyaç Analiz raporunun hazırlanması	Oluşturulan plan sayısı, yapılan toplantı sayısı, hazırlanan rapor sayısı
		Afet Destek Bilgilendirme Defteri oluşturmak ve güncel veri tutarak tüm vatandaşa ulaşmasının sağlanmasını sağlamak	Afet İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler, STK ve AFAD, Afet Koordinasyon ağı	Afet Destek Bilgilendirme Defterinin Oluşturulması	Verilerin Güncellenmesi ve paylaşılması	Verilerin Güncellenmesi ve paylaşılması	Hazırlanan bilgilendirme defteri sayısı, güncellenen veri sayısı,
		Kent merkezinde yaşayan Kadın STK'ları ve kamu/özel teşekküllü kuruluşlarda çalışan kadınlara yönelik çevre eğitimleri düzenlemek	Afet İşleri Müdürlüğü	Kadın Dernekleri Üniversiteler STK'lar Yerel Ulusal Basın	4 Kadın STK'sı 5 Kamu/özel kuruluşu, 50 Kadın	4 Kadın STK'sı 5 Kamu/özel kuruluşu, 50 Kadın	4 Kadın STK'sı 5 Kamu/özel kuruluşu, 50 Kadın	Düzenlenen çevre bilinci eğitim programı ve katılım sayısı
		Afet koordinasyonunu sağlamak için iletişim ağı oluşturmak. AFAD Acil, Güvendeyim, Acil Yardım, Düdüğüm ve Bridgefy uygulamalarının yaygınlaştırılması	Afet İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler, STK ve AFAD, Afet Koordinasyon ağı	100 Kişiye	100 Kişiye	200 Kişiye	Hazırlanan görsel sayısı, Eğitime katılan kişi sayısı, Verilen Eğitim Sayısı



İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME

İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME								
Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet /Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2025 Öngörülen Hedefler	2026 Öngörülen Hedefler	2027 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Kadınların Ekonomik Hayata ve İşgücüne Eşit Katılımını Destekleyecek Mekanizmalar Geliştirmek	Kadınların geleneksel olmayan kurslara yönlendirilerek, istihdam olanaklarının artırılması	Geleneksel olmayan istihdama yönelik kurslar açmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Edirne Meslek Edindirme Kurs Merkezi, Edirne Akademi	1 Kurs	2 Kurs	3 Kurs	Açılan Kurs sayısı, Onaylanan Kurs Sayısı
		Kadınların geleneksel olmayan kurslar dışında istihdam garantili kurslara katılmasını sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Edirne Meslek Edindirme Kurs Merkezi, Edirne Akademi	10 Kadın	30 Kadın	50 Kadın	Kayıt olan kursiyer sayısı, kursa katılan kadın sayısı, kursu tamamlayan kadın sayısı, istihdama katılan kadın sayısı
		Kadınların ürettikleri ürünleri pazarlanabilmesi için yeni Pazar yerleri oluşturmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Kadın Emek Pazarı	1 Alan	2 Alan	3 Alan	Açılan Pazar yeri sayısı
	Zabıta Personeli alımlarında veya dışarıdan atama taleplerinde kadın Zabıta Memurlarına öncelik sağlamak	Zabıta Müdürlüğü	İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Üst Yönetim	2 Kadın	2 Kadın	2 Kadın	Zabıta olan kadın sayısı, atama yapılan kadın sayısı	

Belediye çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği odağında kadın istihdam sayısını arttırmak	Cinsiyetçi iş bölümünü sağlamaya yönelik Temizlik İşleri Müdürlüğünde istihdam politikasını devam ettirmek	Temizlik İşleri Müdürlüğü	Tüm Birimler	Birimlerden temizlik işlerinde çalışan personel hakkında geri bildirim almak Temizlik işlerinde çalışan personelden geri bildirim almak	Geri bildirim doğrultusunda cinsiyetten bağımsız olarak kadın istihdamını %10 arttırmak	%10 arttırmak	İstihdam edilen kadın sayısı, geri bildirim alan personel sayısı, geri bildirim alınan temizlik işleri personeli sayısı
	Toplu iş sözleşmelerini cinsiyet eşitliği politikaları doğrultusunda hazırlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Sendika	İş sözleşmesinin incelenmesi, eklenecek maddelerin hazırlanması	Eklenecek maddelerin görüşülmesi ve sözleşmeye eklenmesi	Maddelerin uygulanması	Toplu iş sözleşmesinde yer alan eşitlikçi madde sayısı
Kadın Girişimciliğin ve Kooperatifçiliğin Geliştirmek ve Desteklemek	Kadınlar ve Kız Çocukları İçin Kariyer Günlerinin Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Edirne Halk Eğitim Merkezi, Edirne Meslek Edindirme Kurs Merkezi, Edirne Akademi	2 Adet 50 Kadın-50 Kız Çocuğu	2 Adet 50 Kadın-50 Kız Çocuğu	2 Adet 50 Kadın-50 Kız Çocuğu	Yapılan Kariyer gün sayısı, katılan kadın ve kız çocuğu sayısı
	Kadın kooperatifleri ve belediye bünyesindeki üretici kadınlar ile anlaşma yaparak onlara destek amaçlı ürün alınmasını sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Mali Hizmetler Müdürlüğü	3 Pazar	3 Pazar	3 Pazar	Anlaşma yapılan Pazar Sayısı, Ürün alınan Pazar Sayısı



KATILIM

KATILIM									
Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet /Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2025 Öngörülen Hedefler	2026 Öngörülen Hedefler	2027 Öngörülen Hedefler	Göstergeler	
Kadınların ve kız çocuklarının Karar Alma ve Kent Hayatına Katılım Süreçlerini Desteklemek	Afetlere hazırlıklı olmak	Afetlere hazırlık açısından yapılacak çağrı ile gönüllü havuzu oluşturmak	Afet İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler, STK ve AFAD, Afet Koordinasyon Ağı	20 Gönüllü	20 Gönüllü	40 Gönüllü	Arama Kurtarma Ekibi sayısı, Uzman Kişi Sayısı	
	Kadınların yerel yönetimlerdeki karar alma süreçlerine daha aktif katılımını sağlamak	Belediye bütçesini katılımcı ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hazırlamak	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler	Bütçelerin cinsiyete duyarlı hazırlanması	Bütçelerin cinsiyete duyarlı hazırlanması	Bütçelerin cinsiyete duyarlı hazırlanması	Hazırlanan bütçe sayısı, TCE odaklı ayrılan bütçe sayısı	
		Kentsel mekânların (yeşil alan, otopark, pazar yeri vb.) planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerini almak ve uygulamalara yansıtılmak	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü			500 Kadın	1000 Kadın	1500 Kadın	Yapılan anket sayısı, Ankete katılan kadın sayısı, Uygulanan karar sayısı
		Dans, halk oyunları, müzik aleti çalma eğitimleri vererek ve özel günlerde sahne almalarını sağlayarak sosyal hayata katılımlarını cesaretlendirmek	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler		1 Eğitim Halk oyunları 2 Dönem Müzik aleti çalma eğitimi	2 Eğitim Halk oyunları 2 Dönem Müzik aleti çalma eğitimi	2 Eğitim Halk oyunları 2 Dönem Müzik aleti çalma eğitimi	Sosyal Medya, Gerçekleştirilen proje sayısı, işbirliği yapılan STK/Kooperatif sayısı, Ulaşım kadın/kız çocuğu sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı

		Farklı toplumsal grupların (kadınlar, gençler, yaşlılar, engelliler, etnik azınlıklar) yerel yönetim süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla, düzenli aralıklarla danışma toplantılar gerçekleştirmek	Özel Kalem Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler Üst Yönetim	1 Toplantı	1 Toplantı	1 Toplantı	Yapılan toplantı sayısı, toplantıya katılan kişi sayısı
	İlimizdeki kadınların ve kız çocuklarının, kültürel ve sosyal etkinliklere aktif katılımını sağlamak yaşam standartlarının kültürel açıdan artırılması ve kapsayıcılığı artırmak	Tiyatro gösterimleri, Kültür Sanat etkinlikleri, Kitap Günleri ve Festivaller düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Gazeteci Dernekleri, Trakya Üniversitesi	10 adet tiyatro gösterimi, 4 adet Festival düzenlenmesi, 1 adet Kitap Günleri düzenlenmesi, 5 adet söyleşi	12 adet tiyatro gösterimi, 4 adet Festival düzenlenmesi, 1 adet Kitap Günleri düzenlenmesi, 7 adet söyleşi	14 adet tiyatro gösterimi, 4 adet Festival düzenlenmesi, 1 adet Kitap Günleri düzenlenmesi, 8 adet söyleşi	Yapılan gösterim sayısı, Gösterimlere katılan kadın-kız çocuğu sayısı, paylaşılan sosyal medya post sayısı



KENTSEL HİZMETLER

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet /Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2025 Öngörülen Hedefler	2026 Öngörülen Hedefler	2027 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
	Kamusal mekanları erişilebilir hale getirmek	Kentteki güvenlik riskleri/karanlık bölgeleri bulunan parklara güvenlik görevlilerinin ve/veya güvenlik kameralarının yerleştirilmesi ve güvenlik görevlisi yerleştirilmesi	Park Bahçeler Müdürlüğü.		Karanlık yer tespit edilmesi 4 yere kamera yerleştirilmesi 4 güvenlik görevlisi	4 parka kamera yerleştirilmesi 4 güvenlik görevlisi	4 parka kamera yerleştirilmesi 4 güvenlik görevlisi	Kamera konulan park sayısı, görevlendirilen görevli sayısı
		Güvenlik riski bulunan bölgelerdeki duraklara acil durum butonlarının eklenmesi	Ulaşım Hizmetler Müdürlüğü	Emniyet Müdürlüğü	Yer tespiti yapılması 3 buton eklenmesi	5 buton eklenmesi	7 buton eklenmesi	Eklenen buton sayısı, tespit edilen yer sayısı
		Belediye hizmet binalarına emzirme odası açmak	Fen İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetler Müdürlüğü	Üst Yönetim	1 Oda	3 Oda	3 Oda	Açılan emzirme odası sayısı

Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kentsel hizmetlerden eşit şekilde faydalanmasını sağlamak	Belediye Hizmet binalarına bebek bakım odası açmak	Fen İşleri müdürlüğü Destek Hizmetler Müdürlüğü	Üst Yönetim	1 Oda	2 Oda	3 Oda	Açılan bebek bakım odası sayısı
	Tüm birim tuvaletlerindeki cinsiyet ifadelerini düzeltmek	Fen İşleri Müdürlüğü	Üst Yönetim	Tüm tuvaletlerdeki tabela isimlerinin değiştirilmesi			Değiştirilen tuvalet tabela sayısı
	Parklarda kadın, çocuk ve engelli tuvaletlerinin sayısını arttırmak	Park Bahçeler Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü		2 Park	3 Park	4 Park	Açılan tuvalet sayısı
	Belediyenin hizmet binalarında ped-matik kutuları koymak	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim	1 hizmet binası	1 hizmet binası	1 hizmet binası	Konulan ped matik sayısı, kullanılan ped sayısı
	Parklarda ücretsiz wifi internet hizmetini oluşturmak	Mali Hizmetler Müdürlüğü	Park Bahçeler Müdürlüğü	2 Park	3 Park	4 Park	Wifi hizmeti sunulan park sayısı

		Kadınların güvenle bisiklet kullanabilmesi ve sosyalleşmesini desteklemek amaçlı özel bisiklet yolları oluşturmak ve kadınlara yönelik indirimli bisiklet kiralama hizmetleri sunmak.	Park Bahçeler Müdürlüğü Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Bisiklet yolu yapılacak yerin belirlenmesi ve ihale süreçlerinin tamamlanması	Bisiklet yolunun yapılması	Bisiklet yolunun kullanıma açılması	Açılan bisiklet yolu sayısı
		Elektronik ücret toplama veri tabanında cinsiyet eşitliğine duyarlı (cinsiyet, yaş vb.) kırılımlı veri akışının sağlanması	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	Kent Kart A.Ş. ETUS Kooperatifi	Elektronik Ücret Toplama Sistemi üzerinde amaca yönelik veri akışının %40 oranında sağlanması	Elektronik Ücret Toplama Sistemi üzerinde amaca yönelik veri akışının %80 oranında sağlanması	Elektronik Ücret Toplama Sistemi üzerinde amaca yönelik veri akışının %100 oranında sağlanması	Hazırlanan Kent Kart Verisi, Hazırlanan Rapor Sayısı, Hazırlanan Plan Sayısı
		Toplu taşıma araçlarında ve duraklarda kadın güvenliğini arttırmak için gece saatlerinde ek güvenlik önlemleri alınarak, kadınlara öncelikli hizmetler sağlamak	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın Aile Müdürlüğü ETUS Kooperatifi	2 Durak	5 Durak	7 Durak	Güvenlik artırılan durak sayısı

Kadınların ekonomik hayata katılımlarını arttırmak	Tüm vatandaşların yararlanabileceği, özellikle kadınlar, çocuklar, engelli bireyler ve yaşlılar için uygun spor ve rekreasyon alanları oluşturmak, bu alanlarda düzenli etkinlikler organize etmek	Park Bahçeler Müdürlüğü		1 rekreasyon alanı	1 rekreasyon alanı	1 rekreasyon alanı	Yapılan rekreasyon alanı sayısı, yapılan etkinlik sayısı, etkinliğe katılan kişi sayısı
	Kaldırımlar, yaya geçitleri ve kamu alanları, engelli bireyler ve yaşlılar için erişilebilir hale getirmek	Fen İşleri Müdürlüğü		1 Etkinlik	2 Etkinlik	2 Etkinlik	
	Kaldırımlar, yaya geçitleri ve kamu alanları, engelli bireyler ve yaşlılar için erişilebilir hale getirmek	Fen İşleri Müdürlüğü		İhtiyaç tespitinin yapılması	Kaldırımlar, yaya geçitlerinin erişilebilir hale getirilmesi		İhtiyaç tespiti ve erişilebilir hale getirilen kaldırım, yaya geçit sayısı
	Kadın girişimcilere yönelik destek ve danışmanlık hizmetleri sunan merkez kurmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim	Merkezin yapılacağı yerin belirlenmesi	Merkezin açılması	Merkezin açılması	Açılan merkez Sayısı
	Kentte yaşayan yarıya muhtaç kadınların, kız çocuklarının temel ihtiyaçlarını karşılamalarını sağlayacak maddi ve aynı yardım yapmak	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Tüm birimler, Tüm kamu kurum ve kuruluşları, Tüm STK'lar, Şartsız bağışlar, Gıda Bankası	650 adet gıda kolisi	700 adet gıda kolisi	750 adet gıda kolisi	Dağıtılan gıda koli sayısı, yararlanan kadın sayısı, dağıtılan kıyafet sayısı, dağıtılan gıda ürün sayısı, nakit desteği yapılan kadın sayısı
				200 takım kıyafet	220 takım kıyafet	240 takım kıyafet	
			1400 kadına gıda ürünü	1420 kadına gıda ürünü	1440 kadına gıda ürünü		
			500 kadına nakdi yardım	520 kadına nakdi yardım	540 kadına nakdi yardım		

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Afetlere Hazırlanmak	Kadınlara sosyo ekonomik destek vermek	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Mali Hizmetler Müdürlüğü	100 Kadın	100 Kadın	100 Kadın	Başvuru yapan kadın sayısı, Destek verilen kadın sayısı,
	Kentsel planlama süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin yerleştirilmesi için belediye çalışanlarına ve planlamacılaraya yönelik atölye çalışmaları düzenlemek	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Fen İşleri Su Kanalizasyon Park Bahçeler	1 Atölye 50 Personel	1 Atölye 50 Personel	1 Atölye 50 Personel	Yapılan atölye sayısı, atölyeye katılan kişi sayısı
	Afet sonrası kadınların ve kız çocuklarının ihtiyaç duyabileceği özel destek hizmetlerini kapsayan bir dayanıklılık programı geliştirmek	Afet İşleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Dayanıklılık Programının Hazırlanması	50 Kadın 50 Kız Çocuğu	75 Kadın 75 Kız Çocuğu	Hazırlanan program sayısı, programın uygulandığı kadın- kız çocuğu sayısı
	Afet acil durum planları, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle gözden geçirilecek ve cinsiyet temelli farklı ihtiyaçlara yönelik düzenlemeler yapmak	Afet İşleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	TCE odaklı afet acil durum planı hazırlıklarına başlanması	TCE odaklı afet acil durum planı hazırlanması	TCE odaklı afet acil durum planının uygulanması	TCE odaklı afet acil durum planının uygulanması
Kadınlarda sosyo ekonomik destek vermek	Afet durumunda kadınlarında ulaşabileceği güvenli-yeterli toplanma ve barınma alanlarını sağlamak	Afet İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler STK ve AFAD, Afet Koordinasyon ağı İmar İşleri Müdürlüğü	2	4	6	Güvenli – yeterli toplanma ve barınma alanlarının sayısı
	Edirne'ye ait demografik bir harita çıkartmak (Cinsiyet, yaş, engellilik vb.)	Afet İşleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler, STK ve AFAD, Afet Koordinasyon ağı	Verilerin Toplanması	Haritanın çıkarılması	Haritanın uygulanarak işleme alınması	Toplanan veri sayısı, hazırlanan harita sayısı



SAĞLIK

SAĞLIK								
Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet /Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2025 Öngörülen Hedefler	2026 Öngörülen Hedefler	2027 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engelliler gibi kırılgan grupların sağlık hizmetlerine erişimini artırmak.	Belediyenin sağlık hizmetleri hakkında bilgilendirme kampanyaları yürütülerek, kadınların bu kampanyalardan daha fazla yararlanmasını sağlamak	Kadınlara, sağlık bilgilendirme kampanya çalışmaları yapmak	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Sağlık İşleri Birimi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kampanya /bülten hazırlığı yapmak	10 kampanya /bülten	10 kampanya /bülten	Yayınlanan basın bülteni ve kampanya sayısı ve bültenlerin medyaya yansımaları
	Afet ve acil durumlarda kadınlara yönelik psiko-sosyal destek hizmetlerini sunmak	Psiko-sosyal destek hizmeti vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Afet ve Acil Yardım İl Md., İl Göç İdaresi Md., Veteriner ve Sağlık İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Afet İşleri Müdürlüğü	50 Kadın	50 Kadın	50 Kadın	Danışmanlık başvurusu yapan kadın sayısı, hizmet alan kadın sayısı
	Şehrimizde yaşayan kadınların sağlık tarama hizmetlerinden yararlanmasını sağlamak	Kadınlara tarama testleriyle ilgili bilgilendirme ve yönlendirme yapmak	Veteriner İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Birimi	Edirne İl Sağlık Müdürlüğü, Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, Kadın Aile Müdürlüğü	50 Kadın	50 Kadın	50 Kadın	Ulaşılan kadın Sayısı

	Cinsiyet eşitliği gözetilerek vatandaşlara yönelik medikal malzemelerle gerekli desteği sağlamak	Bakıma muhtaç yetişkin ve bebeklerin cinsiyet ayrımı gözetmeksizin hasta bezi, bebek bezi ve bebek maması dağıtım hizmetlerinden eşit şekilde yararlanmalarını desteklemek	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Gıda Bankası, Şartsız bağışlar	31000 hasta bezi, 26000 bebek bezi, 220 adet bebek maması satın alımı	31000 hasta bezi, 26000 bebek bezi, 220 adet bebek maması satın alımı	31000 hasta bezi, 26000 bebek bezi, 220 adet bebek maması satın alımı	Dağıtılan hasta bezi sayısı, dağıtılan bebek bezi sayısı, dağıtılan bebek maması sayısı
	Tek ebeveyn kadınların topluma katılımını desteklemek	Eşini kaybeden kadınları tespit etmek, onlara bireysel ve grupla psikolojik destek sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Veteriner ve sağlık işleri Müdürlüğü (Mezarlık Birimi), Muhtarlık işleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Eşi vefat eden kadın bilgileri haftalık olarak mezarlık biriminden alınması Alınan veriler sonucunda kadınlara psikolojik destek verilmesi	Eşi vefat eden kadın bilgileri haftalık olarak mezarlık biriminden alınması Alınan veriler sonucunda kadınlara psikolojik destek verilmesi	Eşi vefat eden kadın bilgileri haftalık olarak mezarlık biriminden alınması Alınan veriler sonucunda kadınlara psikolojik destek verilmesi	Ulaşılan kadın sayısı, destek verilen kadın sayısı



ŞİDDET

SAĞLIK								
Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet /Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2025 Öngörülen Hedefler	2026 Öngörülen Hedefler	2027 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
Kadınlara yönelik şiddetle mücadele kapsamında çalışmalar yapmak	Kadına yönelik şiddet, aile içi şiddet ve çocuk istismarı gibi konularda toplumun bilinç düzeyini artırmak ve Şiddet mağduru kadınlara yönelik destek mekanizmaları ve hakları hakkında bilgilendirmeler yapmak	Farkındalık kampanyaları düzenlemek ve yaygınlaştırmak	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müd., Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Yerel Medya Kuruluşları, Edirne Barosu, STK'lar	1 Kampanya 5 medya organı (web sitesi, billboard vb.)	1 Kampanya 5 medya organı (web sitesi, billboard vb.)	1 Kampanya 5 medya organı (web sitesi, billboard vb.)	Düzenlenen farkındalık kampanya sayısı, Ulaşılan kişi sayısı, yaygınlaştırılan medya organı sayısı
		Şiddet mağdurlarının başvurabileceği acil durum hatları ve merkezleri hakkında bilgilendirici broşürler ve kitapçıklar dağıtmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	200	250	300	Hazırlanan broşür sayısı, dağıtılan broşür sayısı
		Şiddet mağdurlarına yönelik hukuki ve psikolojik destek hizmetlerini tanıtıcı içerikler hazırlamak ve belediyenin iletişim kanallarında paylaşmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İçeriklerin hazırlanması	İçeriklerin web sitesi, sosyal medya kanallarında paylaşılması	İçeriklerin web sitesi, sosyal medya kanallarında paylaşılması	Hazırlanan tanıtım içeriği sayısı, yaygınlaştırılan içerik sayısı, hizmet alan kişi sayısı

		Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık kazanabilmeleri adına baronun Kadın ve Çocuk Hakları Merkezi ile protokol imzalamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Barosu, Üst Yönetim	Protokolün hazırlanması	Protokolün imzalanması	10 Kadına hukuki destek verilmesi	Hazırlanan protokol sayısı, imzalanan protokol sayısı, hukuki destek verilen kadın sayısı
		Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçıkların evlilik başvurularında da dağıtılmasını sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü Nikah İşleri Birimi	200 Çift	250 Çift	300 Çift	Hazırlanan broşür sayısı, dağıtılan broşür sayısı
		25 Kasım Kadına Yönelik Uluslararası Şiddetle Mücadele Günü kapsamında toplumsal farkındalık odaklı etkinlikler düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Tüm Müdürlükler Kadın STK'ları,	1 Gün 100 Kadın	1 Gün 100 Kadın	1 Gün 100 Kadın	Düzenlenen etkinlik sayısı, Etkinliklere katılan kadın sayısı
		8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında etkinlikler düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Tüm Müdürlükler Kadın STK'ları,	1 Gün 100 Kadın	1 Gün 100 Kadın	1 Gün 100 Kadın	Düzenlenen etkinlik sayısı, Etkinliklere katılan kadın sayısı

		8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde tüm kadın personele idari izin verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Tüm Müdürlükler	İzin hakkının tüm kadınlara üst yazı ile bilgilendirilmesi	İzin hakkının tüm kadınlara üst yazı ile bilgilendirilmesi	İzin hakkının tüm kadınlara üst yazı ile bilgilendirilmesi	İzin kullanan kişi sayısı, bildirilen yazı sayısı
		Mor Haritam projesinin hayata geçirilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Tüm Müdürlükler, STK'lar	Haritanın hazırlanması, tanıtılması ve hayata geçirilmesi			Hazırlanan harita sayısı, Görüntüleme sayısı
		İlimizde şiddetin önlenmesi kapsamında düzenlenecek etkinliklere Atatürk Kültür Merkezi'nde bulunan konferans salonlarını ücretsiz olarak tahsis etmek	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü	8 kamu kurum ve kuruluşu 10 STK'ya	10 kamu kurum ve kuruluşu 12 STK'ya	12 kamu kurum ve kuruluşu 14 STK'ya	Tahsis edilen kurum /kuruluş/STK Sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı
		Belediyemiz tarafından şiddet temalı bir tiyatro oyunu düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü., İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü	1 Oyun 150 Kişi	1 Oyun 200 Kişi	1 Oyun 250 Kişi	Düzenlenen oyun sayısı, Etkinliğe katılan kişi sayısı
	Kadınlara yönelik barınma ve bakım hizmetlerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak	Geçici Barınma evinin açılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Md., Üst Yönetim, Kadın STK'lar	Yer tahsisi ve gerekli hazırlıkların yapılması	Barınma evinin hazırlanması ve açılır duruma getirilmesi	1 adet barınma evinin açılması	Açılan Geçici Barınma evi sayısı
		Alo Şiddet hattının bilgilendirilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üst Yönetim, Kadın Dernekleri Federasyonu	250 Kadın	250 Kadın	250 Kadın	Bilgilendirme yapılan kadın sayısı

İZLEME VE DEĞERLENDİRME						
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum /Kuruluş	Gösterge	2025	2026	2027
Eylem Planı faaliyet gerçekleştirmelerinin müdürlük ve birimler ile paylaşıldığı toplantılar düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Belediyesi İlgili Müdürlük/Birim Personelleri ve Yöneticiler	İzleme Değerlendirme Toplantı Sayısı	1	1	2
Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın etki değerlendirmesinin iç izlemesini (3 yıllık dönem sonunda) gerçekleştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Edirne Belediyesi Üst Yönetim Birimleri	Etki Değerlendirme Toplantı Sayısı	-	-	1
Birimlerdeki kadın koordinatörlerine yönelik Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Hedeflerinin İzleme Kapasite Geliştirme Eğitimi Toplantısı gerçekleştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Tüm Birimler İnsan Kaynakları ve Eğitimi Müdürlüğü Edirne Belediyesi Personel A.Ş.	Toplantı Sayısı	1	1	1
Dış Paydaşlar ve STK'lar ile YEEP'in yıllık gerçekleşmesinin izleme toplantısını gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	STK'lar Edirne Valiliği İlgili İl Müdürlükleri	Katılımcı STK ve paydaş sayısı	25	25	25
			Toplantı Sayısı	1	1	1
Kadın Dernekleri Toplantısı gerçekleştirilerek kadına yönelik hizmetlerin birlikte planlanması, uygulanması ve izlenmesini sağlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	STK'lar	Toplantı Sayısı	2	2	2
Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Etki (Final) Dış (3 yıllık dönem sonunda) gerçekleştirmek. Değerlendirmesini (3 yıllık dönem sonunda) gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	STK'lar Edirne Valiliği İlgili İl Müdürlükleri	Toplantı Sayısı	-	-	1

EDİRNE BELEDİYESİ
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLAMA EKİBİ

Dirençli Bir Toplum için Yerelde Cinsiyet Eşitliği Projesi
Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama Danışmanı
Merve DEMİRCAN

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü
Özlem TAKINDI

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Sorumlusu
Gizem ARI GÜLER

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Personeli
Nazmiye KÜNTECİ GEZMEN

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Birimi Sorumlusu
Dirençli Bir Toplum için Yerelde Cinsiyet Eşitliği Proje Sorumlusu
Ebru EROLU KARACA

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Avrupa Birliği ve Uluslararası İlişkiler Birimi Personeli
Cansu KONYALI DERELİ

“Bu yayın Hollanda Başkonsolosluğu ve Büyükelçiliği’nin
MATRA Programının mali desteği ile hazırlanmıştır.
Bu yayının içeriğinden Edirne Belediyesi sorumlu olup, Hollanda Başkonsolosluğu ve
Büyükelçiliği’nin görüşlerini yansıtmamaktadır.”